



**P.O. della regione Siciliana – FSE 2014-2020, Azione 9.2.2, Avviso n. 10/2016 per la presentazione di operazioni per l’inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale.
Progetto “Lavorare oltre le Mura” CIP 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1/0005
CUP G27H18000530006 Azione 2 - Formazione**

Bando di reclutamento dei docenti per l’azione 2 di Formazione

Assessorato Regionale della Famiglia, della Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - Regione Siciliana

L’ente CRESM Soc. Coop. Soc, (Mandante), **in qualità di partner responsabile dell’azione n. 2 di Formazione del progetto “Lavorare oltre le Mura”** presentato in ATS con Cooperativa Sociale Esistere (Mandatario), Agenzia per il Lavoro Itinerari per il Lavoro - Siracusa (Mandante), SelektA s.r.l. (Mandante) in attuazione Avviso n. 10/2016 per la presentazione di operazioni per l’inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale.

VISTO

- il D.D.G. n. 2252 del 06/09/2016 e le successive rettifiche, con cui è stato approvato l'Avviso pubblico 10/2016 per la realizzazione di progetti per l’inserimento socio – lavorativo dei soggetti in esecuzione penale;
- Il D.D.G. n. 1059 del 05.06.2018 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva delle istanze pervenute a valere dell’Avviso 10/2016, registrato alla corte dei conti il 23.07.2018, Reg. n. 1, Fg. N. 44 e Pubblicato integralmente in GURS n. 34 del 04.08.2018;
- L’art. 6 del succitato D.D.G. n. 1059 del 05.06.2018 con cui si richiama l’obbligo degli entibeneficiari delle proposte progettuali ammesse a finanziamento a produrre la documentazione progettuale prevista entro 30 gg. Dalla pubblicazione in GURS del DDG 1059/2018, in attuazione dell’art. 12, comma 1 dell’Avviso 10/2016, quindi entro il tre settembre 2018;
- Il DDG 1672 del 29/08/2018 con cui il succitato termine viene prorogato al 18 settembre 2018;
- Il Vademecum per l’attuazione del Programma Operativo della Regione Sicilia FSE 2014-2020.
- l’Art.5 della L.R. 10/2018 inerente l’Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale;
- l’Art. 5 del PATTO DI INTEGRITÀ tra la Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e CRESM Società Cooperativa Sociale;
- Visto l’atto costitutivo e lo statuto dell’ATS fra la Cooperativa Sociale Esistere in qualità di mandatario e Il CRESM, l’associazione Itinerari per il lavoro Siracusa, SelektA s.r.l. in qualità di mandanti stipulato presso il Notaio Evangelista Ottaviano in Modica il giorno 30 Agosto 2018.

CONSIDERATO

che l’ente CRESM Società Cooperativa Sociale, per la gestione didattica dei sotto specificati percorsi formativi che costituiscono l’Azione 2 del progetto presentato di cui è responsabile, dovendo avviare le attività finalizzate all’eventuale successivo e definitivo riconoscimento della concessione del contributo per l’attivazione delle proposte formative di cui al presente Bando, ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, per la docenza dei corsi, a completamento di quelle di cui dispone tra il personale

dipendente e comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e comunque alla normativa in regime di tutela dei lavoratori;

richiamata la Lettera "O" dell'art.16 dell'Avviso n. 10/2016 dove si recita che occorre selezionare l'eventuale personale dipendente o a collaborazione, aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL di cui si dispone in organico, mediante procedure di trasparenza e chiarezza.

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di formatori/docenti esterni con specifica esperienza professionale e didattica, e possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il modulo/attività oggetto dell'eventuale incarico, da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 10/2016 nell'azione n. 2 di Formazione per la realizzazione dei seguenti Percorsi Formativi di Qualificazione:

Rif.	Provincia	Area Professionale	Sotto-area Professionale	Profilo	Sede Erogazione	Durata in ore
N. 1b	Siracusa	Cultura, Informazione e Tecnologie Informatiche	Stampa ed Editoria.	Addetto alla Prestampa	Casa di Reclusione di Noto Via Garibaldi n.8	600
N. 2b	Siracusa	Manifatturiera e Artigianato.	Tessile, Abbigliamento e Calzature	Addetto alla Pinzatura e Rammendo.	Casa di Reclusione di Noto Via Garibaldi n.8	600

ART.1 – Procedura e riserva

Il bando è riservato al personale docente inserito nell'albo dei formatori di cui all'articolo 14 della legge regionale 6 marzo 1976 n. 24 in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 con caratteristiche professionali e didattiche dichiarate in fase di presentazione della proposta progettuale e nel rispetto di quanto statuito in ultimo dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 articolo 5, disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale approvato all'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018.

Inoltre, in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 5 della LR. 10/2018, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, **saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni e/o iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018 e quelle di soggetti esterni, comunque, con caratteristiche professionali e didattiche dichiarate in fase di presentazione delle proposte.**

A parità di punteggio verrà assegnato titolo preferenziale ai candidati già precedentemente contrattualizzati con il CRESM o altro ente di formazione professionale.

ART. 2 – Pubblicazione

Il presente avviso è consultabile sul sito dell'Ente all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> dal quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

ART. 3 - Risorse umane richieste, Requisiti generali e specifici

Il presente bando di reclutamento del personale docente esterno prevede l'indicazione del personale docente e delle relative caratteristiche professionali ed esperienza didattica riportate al punto B.4 dei criteri di valutazione dell'avviso 10/2016, art. 11 par. 11.3 in coerenza con i livelli E.Q.F. (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso.

3.1 Requisiti generali di accesso

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali, pena inammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea.
- godere dei diritti civili e politici;

- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

Nella domanda di candidatura, pena inammissibilità, il candidato deve dichiarare:

- di essere regolarmente inserito nell'albo dei formatori ai sensi della legge regionale 24/1976 come da Aggiornamento Albo Regionale ai sensi art. 5 L. R. 10/2018, oppure, di essere iscritto nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018, oppure di essere soggetto esterno qualificato. Pertanto, tali soggetti saranno comunque collocati nella graduatoria di merito in subordine di quelli appartenenti all'albo ad esaurimento già citato.
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il proprio stato di occupazione;
- Dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi del regolamento 679/2016 (GDPR).

3.2 Requisiti specifici di accesso

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando, i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- il titolo di studio e/o titoli formative/o esperienza pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- comprovata **esperienza didattica e/o professionale uguale o maggiore di dieci anni**, entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidature, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza e a quanto previsto dal progetto presentato, sulla base di quanto disposto con D.D.G. numero 966 del 19/03/2013;

I titoli di studio e formativi posseduti dai candidati docenti, nonché l'esperienza professionale e didattica, devono essere coerenti con le tematiche del progetto/modulo al fine di evitare quanto disposto dal comma 2.9 dell'articolo 14 dell'Avviso 10/2016, il quale richiama che, *ai fini del pieno riconoscimento della tariffa UCS per ciascun percorso formativo, le ore di docenza, complessivamente erogate, dovranno soddisfare i requisiti minimi definiti in funzione del livello E.Q.F. del profilo oggetto del percorso e il livello del personale impiegato.*

In ogni caso, il personale docente utilizzato deve possedere competenze professionali acquisite congruenti con le materie oggetto di formazione. Tali caratteristiche e il numero di anni di esperienza didattica e professionale saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini di tutela economica ed amministrativa in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operata dall'autorità di gestione.

ART. 4 – Funzioni e compiti del personale richiesto

Le attività dovranno essere svolte oltre che nel rispetto della normative vigenti, seguendo i dettami dell'Avviso pubblico 10/2016 e del Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020, anche nel rispetto del CCNL della formazione professionale e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

Formatore/docente:

L'incarico di docenza comporterà l'obbligo dello svolgimento dei seguenti compiti, che richiamano ed esplicano il contenuto della declaratoria del CCNL della formazione professionale vigente e del Vademecum P.O. FSE 2014/2020

- Svolgimento del modulo finalizzato all'acquisizione delle competenze specificate nel progetto;
- Erogare e riadattare i contenuti previsti dal modulo tenendo anche conto delle caratteristiche dei destinatari e del loro livello culturale/formativo;
- Svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario approntato dall'Ente. La mancata accettazione o l'inosservanza del calendario comporterà l'immediata decadenza dell'incarico eventualmente già conferito;
- Elaborare, erogare e ponderare, in sinergia con il tutor alla fine di ogni modulo, le verifiche necessarie per la valutazione degli allievi e secondo la tempistica dettata dal Vademecum PO-FSE 2014 – 2020 e l'Avviso 10/2016 e del progetto esecutivo.
- Consegnare, insieme al programma svolto, la relazione finale delle attività svolte, il materiale prodotto, le verifiche effettuate, i risultati delle valutazioni degli allievi.
- partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promosse dalla direzione;
- partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta dal CRESM per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività oltre al time-sheet;
- agevolare l'implementazione del sistema informatico di rilevazione dei dati di monitoraggio iniziale, in itinere e finale, nei tempi indicati dall'Amministrazione Regionale e dall'Ente gestore;

ART. 5 – Modalità della selezione e valutazione dei requisiti

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, consisterà in una comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando nei tempi previsti e correttamente presentati dal candidato, e dall'esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione.

ART.6 – Criteri di Valutazione e Graduatoria di merito

La graduatoria di merito, che sarà redatta per ogni singolo modulo, sarà pubblicata in data **15/09/2018** e rimarrà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo. Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro le ore 12.00 del giorno **17/09/2018**, direttamente presso la sede del CRESM, in Viale Empedocle n. 5/a, Gibellina.

Il CRESM con il presente bando non assume nessun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente con quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro e, in ogni caso, l'Ente erogatore si riserva la facoltà di non attivare i percorsi formativi.

Resta inteso che la graduatoria di merito è subordinata al reperimento prioritario tra il personale iscritto all'albo di cui al DDG. 3270 del 23/07/2018 e, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni e/o iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018. Pertanto, tali soggetti saranno comunque collocati nella graduatoria di merito in subordine di quelli appartenenti all'albo ad esaurimento già citato.

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	10 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	8 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
OPPURE			

	Diploma di scuola media superiore	*****	7 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	3 punti per ogni titolo	6 (max 2 Titoli)
A3 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	3 punti per ogni titolo	9 (max 3 titoli)
B1 Esperienza professionale	Esperienza Professionale congruenti e coerenti col modulo prescelto oggetto della candidatura	2 punti per ogni anno di esperienza	30
B2 Esperienza Didattica	Esperienza didattica congruenti e coerenti col modulo prescelto oggetto della candidatura	1 punto per ogni anno di esperienza	15
C1 Iscrizione ad Ordini/Collegi e/o Associazioni	Iscrizione ad Ordini Professionali coerenti con il modulo prescelto o Iscrizione ad Associazioni Professionali per le professioni non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	5
C2 Esperienza pregressa con CRESM	Esperienza Professionale e/o di docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite dal CRESM	*****	5
C2 Esperienza pregressa con altri enti di formazione.	Esperienza Professionale e/o di docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite dal CRESM	*****	5

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente CRESM, che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza.

Il punteggio totale da cui scaturirà la collocazione in graduatoria sarà composta dall'insieme dei punteggi assegnati ai titoli professionali e didattici indicati in tabella.

L'Ente CRESM, in autotutela, al fine di non incorrere in possibili decurtazioni da parte dell'autorità di gestione, anche in presenza di riconosciuta idoneità, qualora si ravvisi, successivamente, l'inadeguatezza di uno o più requisiti in capo al soggetto candidato, potrà recedere dal conferimento dell'incarico.

La selezione terrà anche conto del CCNL della formazione professionale, con particolare riferimento alla tutela paritariamente accordata alle categorie indicate nel relativo titolo XI - Altre materie.

Pertanto, a parità di punteggio tra due o più candidati, sarà, eventualmente data la precedenza a quello di genere femminile e, in subordine, al soggetto più giovane anagraficamente.

ART. 8 – Incarico: Modalità, tempistica e condizioni di trattamento

Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione. **Non sono ammesse domande plurime, ciascun candidato potrà partecipare al presente avviso indicando uno solo dei lotti messi a bando.**

Inoltre, anche al fine di rendere più dinamica, motivante ed incisiva la didattica, e al fine di ottimizzare la presenza in aula e per eventuali sostituzioni, i moduli, seppure ricadenti nella stessa area didattica possono essere suddivisi a più aspiranti formatori, in presenza del possesso dei requisiti, anche diversamente collocati in graduatoria. Detti incarichi saranno distribuiti ad insindacabile giudizio dell'Ente tramite la commissione esaminatrice, alla luce dei titoli posseduti e della selezione operata.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto e dovranno sottoscrivere, prima dell'inizio delle attività progettuali, il relativo provvedimento. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

Il docente individuato è tenuto a firmare la disponibilità ad accettare l'incarico attraverso la firma della proposta di incarico entro il mese antecedente l'inizio dell'attività formativa prevista per il giorno 01/05/2019. La mancata presentazione nel giorno e/o l'ora fissati sarà considerata dall'ente come formale rinuncia all'accettazione dell'incarico. L'ente, pertanto, potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti che hanno aderito alla selezione nelle modalità previste dal presente documento

I contratti stipulati potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dei corsi. La prestazione oggetto del presente bando sarà resa con l'attivazione di contratti diversi da quello subordinato (contratto di prestazione individuale professionale, altre tipologie previste dalla normative vigente).

In questo caso il compenso corrisponderà in proporzione alle ore effettivamente svolte, retribuite nella misura oraria di € 23,00 onnicomprensiva di ogni onere di legge. Il corrispettivo pattuito, pertanto, si intende onnicomprensivo, ovvero al lordo di IRPEF, contributi previdenziali, IRAP, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale ed assicurativo presente e futuro e di ogni altra ritenuta prevista dalla attuale normativa

La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a questo Ente e trasferito dalla cooperativa mandataria, Cooperativa Sociale Esistere e in subordine del trasferimento, a quest'ultima, del finanziamento da parte della Regione Siciliana.

Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte del soggetto mandatario del progetto "Lavorare oltre le Mura"

Art. 9 - Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

I moduli verranno svolti, presumibilmente, a partire da Maggio 2019 e dovranno essere completati entro Gennaio 2020, tenuto anche conto della pausa estiva e del periodo di stage, o comunque entro i termini previsti dalla progettazione esecutiva. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restando l'esatta calendarizzazione, per i docenti, dal quale scaturirà l'esatta tempistica di ogni singolo modulo, dopo l'assegnazione degli stessi.

ART. 10 – Modalità di partecipazione alla selezione

Il presente bando di reclutamento del personale esterno sarà pubblicamente consultabile sul sito del CRESM all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10>

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, entro le ore 12 del 14 settembre 2018, la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

- specifica istanza di partecipazione utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1** scaricabile all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> (pena inammissibilità);
- dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando (**esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" e con esplicita dicitura relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati, pena la "inammissibilità"**), da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno;
- autocertificazione secondo il modello **Allegato 2** scaricabile all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> (pena inammissibilità);
- copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale;

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) **avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf** al seguente indirizzo: cresm@pec.it, indicando nell'oggetto **"DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE Avviso 10/2016"**.

Le domande si intendono validamente pervenute soltanto dopo la pubblicazione del bando nel sito del CRESM. Pertanto, si fa presente che **non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima di tale data e/o oltre la data di scadenza.**

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal presente avviso.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal sistema di posta elettronica certificata che gestisce la casella cresm@pec.it.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi ed esperienza professionale pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, e-mail, ecc.);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato EUROPASS, non datato e firmato;
- con allegati non in formato PDF, o in PDF illeggibili e/o incompleti.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

ART. 11 – Trattamento dei dati

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del reg. 679/2016, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi dell'art. 13 del regolamento europeo 679/2016, il CRESM si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 12 – Disposizioni finali

SI PRECISA INFINE CHE:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente si impegna ad attingere prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25/2015, in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 e nel rispetto di quanto statuito in ultimo dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 articolo 5, disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale approvato all'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018.
- L'Ente garantisce, nel contempo, l'utilizzo di personale di adeguata qualificazione nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE del 27/06/2017 e dall'avviso 10/2016.
- In ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 5 della LR. 10/2018, qualora non si reperissero i

profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni al sopra citato albo dei formatori e/o iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018;

- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy) aggiornato con regolamento europeo 679/2016, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti, e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

ART. 13 – Pubblicazione

Il presente avviso viene reso pubblico attraverso:

- Pubblicazione sul sito del CRESM all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10>

Gibellina, 8/09/2018

(F.to Il Rappresentante Legale)

(il Rappresentante Legale del
Mandatario – Coop. Esistere)

F.to Giovanni Brafa

Il Presidente del CRESM

