



Avviso 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

Bando di reclutamento del personale esterno

ai sensi del DDG 2828 del 28/06/2018

Assessorato Regionale dell'istruzione e della Formazione Professionale, Dipartimento dell'istruzione e della Formazione Professionale - Regione Siciliana

L'ente CRESM Soc. Coop. Soc, in attuazione all'Avviso 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

VISTO

- il D.D.G. n. 915 del 26/03/2018 avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso pubblico 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia;
- il D.D.G. n. 2243 del 30/05/2018 con il quale è stato adottato il Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa relativo all'Avviso Pubblico n. 2/2018;
- il D.D.G. n. 2387 del 05/06/2018, approvazione del Bando di selezione degli allievi partecipanti al Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa a valere sull'Avviso pubblico 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia;
- il D.D.G. n. 2425 del 06/06/2018, con il quale sono stati prorogati i termini inizialmente per il 06/09/2018 di cui dall'articolo 3 del D.D.G. n. 2387 del 05/06/2018, al 26/06/2018 ore 12.00 per la candidatura e preiscrizione degli allievi ai bandi di selezione;
- le notifiche di conferma delle risorse dell'Assessorato dell'Istruzione e Formazione in favore di questo Ente Gestore
- il D.D.G. n. 2828 del 28/06/2018 di approvazione della procedura di selezione per il reclutamento di personale esterno;
- l'Art.5 della L.R. 10/2018 inerente l'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale;
- l'accordo trilaterale siglato tra OO.SS. associazioni datoriali e Amministrazione Regionale, in data 23/07/2018
- Il DDG 3270 del 23.07.18 relativo all'Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art. 5 L. R. 10/2018;
- Il DDG 3271 del 23.07.18 relativo all'Elenco di cui all' art. 5 L. R. 10/2018;
- il decreto di concessione di contributo DDS 741 del 15/03/2019 (ED4217 "Conduttore Impresa Agricola");
- il decreto di concessione di contributo DDS 1697 del 07/05/2019 (ED7487 "Tecnico Accoglienza Turistica");
- il decreto di concessione di contributo DDS 1696 del 07/05/2019 (ED2216 "Operatore Socio Assistenziale");
- i Regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità nella selezione

- delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- il Vademecum per l'attuazione del programma operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020 attualmente in vigore;
 - l'Art. 5 del PATTO DI INTEGRITÀ tra la Regione Siciliana - Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale e CRESM Società Cooperativa Sociale;

CONSIDERATO

che l'ente CRESM Società Cooperativa Sociale, per la gestione didattica dei sotto specificati percorsi formativi inseriti nel predetto *Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa*, ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente e comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e comunque alla normativa in regime di tutela dei lavoratori;

richiamata la Lettera "P" dell'art.12 dove si recita che occorre selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL di cui si dispone in organico alla data di pubblicazione dell'avviso prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25 2015, assicurando nel contempo l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE del 27/06/2017 e dall'avviso 2/2018, così come riportato dalla lettera "O" del già citato art. 12;

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale esterno con specifica esperienza, fascia professionale e possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il corso oggetto dell'eventuale incarico, da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia.

ART.1 – Procedura e riserva

Il presente bando è emanato nei termini, modi e condizioni indicati nel D.D.G. n. 2828 del 28/06/2018 che ha approvato le procedure che gli Enti beneficiari delle risorse a valere sull'Avviso pubblico n. 2/2018 dovranno seguire per il reclutamento del personale esterno per lo svolgimento e/o il supporto delle attività formative.

Pertanto, il bando è riservato al personale inserito nell'albo dei formatori di cui all'articolo 14 della legge regionale 6 marzo 1976 n. 24 in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 e nel rispetto di quanto statuito in ultimo dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 articolo 5, disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale approvato all'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018.

Inoltre, in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. della LR. 10/2018, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, **saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni e/o iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018. A parità di punteggio verrà assegnato titolo preferenziale ai candidati già precedentemente contrattualizzati con il CRESM.**

ART. 2 – Pubblicazione

Il presente avviso è raggiungibile dal portale dedicato al catalogo dell'offerta formative in Sicilia, denominata "ricerca selezione del personale", raggiungibile all'indirizzo <https://catalogo.siciliafse1420.it/portale> e consultabile anche sul sito dell'Ente all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso2> dal quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

ART. 3 - Risorse umane richieste, Requisiti generali e specifici

Nello specifico, sono oggetto del presente bando di selezione le seguenti figure professionali:

Corso	Rif.	Prov.	Ente Erogatore	Sede erogazione	Durata Corso (ore)	Figura Professionale	Fascia Professionale
Conduttore Impresa Agricola	CS120 0-ED4 217	Trapani	C.R.E.S.M.	Viale Empedocle n.5/a 91024 Gibellina (Trapani)	444	Tutor d'aula	C
OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	CS147 8-ED2 216	Trapani	C.R.E.S.M.	Viale Empedocle n.5/a 91024 Gibellina (Trapani)	744	Tutor d'aula	C
TECNICO ACCOGLIENZA TURISTICA	CS410 7-ED7 487	Trapani	C.R.E.S.M.	Viale Empedocle n.5/a 91024 Gibellina (Trapani)	612	Tutor d'aula	C

3.1 Requisiti generali di accesso

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali, pena inammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea.
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

Nella domanda di candidatura, pena inammissibilità, il candidato deve dichiarare:

- di essere regolarmente inserito nell'albo dei formatori ai sensi della legge regionale 24/1976 come da Aggiornamento Albo Regionale ai sensi art. 5 L. R. 10/2018, oppure, di essere soggetto esterno qualificato e/o iscritto nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018. Pertanto, tali soggetti saranno comunque collocati nella graduatoria di merito in subordine di quelli appartenenti all'albo ad esaurimento già citato;
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il proprio stato di occupazione;
- Dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy) e successive modifiche in accordo al GDPR 679/2016.

3.2 Requisiti specifici di accesso

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando, i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- il titolo di studio e/o titoli formativi e/o esperienza pertinenti all'incarico della candidatura;
- comprovata esperienza didattica e/o professionale, entrambe in contesti coerenti con le attività oggetto della candidature, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto con D.D.G. numero 966 del 19/03/2013;

I titoli di studio e formativi posseduti dai candidati, nonché l'esperienza professionale e didattica, devono essere coerenti con le tematiche del progetto

In ogni caso, il personale esterno utilizzato deve possedere competenze professionali congruenti con l'incarico della candidatura. Tali caratteristiche e il numero di anni di esperienza didattica e professionale saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini di tutela economica ed amministrativa in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operata dall'autorità di gestione.

ART. 4 – Funzioni e compiti del personale richiesto

Le attività dovranno essere svolte oltre che nel rispetto della normative vigenti, seguendo i dettami dell'Avviso pubblico 2/2018 per la costituzione del "Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" e del Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020, anche nel rispetto del CCNL della formazione professionale e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

L'incarico di **Tutor** comporterà l'obbligo dello svolgimento dei seguenti compiti, che richiamano ed esplicitano il contenuto della declaratoria del CCNL della formazione professionale vigente e del Vademecum po FSE 2014/2020:

- Svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario approntato dall'Ente. La mancata accettazione o l'inosservanza del calendario comporterà l'immediata decadenza dell'incarico eventualmente già conferito;
- Consegnare, il time sheet finale delle attività svolte;
- Partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promosse dalla direzione;
- Partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- Agevolare l'invio di informazioni al sistema informatico di rilevazione dei dati di monitoraggio iniziale, in itinere e finale, nei tempi indicati dall'Amministrazione Regionale e dall'Ente gestore;

ART. 5 – Modalità della selezione e valutazione dei requisiti

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, consisterà in una comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando nei tempi previsti e correttamente presentati dal candidato, e dall'esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione, e di un colloquio, finalizzato alla determinazione della piena corrispondenza del titolo di studio posseduti e delle competenze professionali degli stessi, per i quali ci si candida, e, nel contempo, accertare attitudini relazionali e motivazionali, eventuali competenze informatiche.

ART. 6 – Operazioni di selezione e avviso convocazione

In data **05/07/2018** sul sito dell'Ente all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso2> sarà pubblicato l'elenco dei soggetti che, alla luce della conformità o meno delle domande pervenute, alle procedure previste dal bando, saranno ammessi al colloquio, che si svolgerà presso la sede del CRESM, in Viale Empedocle 5/a Gibellina, in data **09/07/2019** alle ore 9,30. **La presente vale come formale ed ufficiale convocazione al colloquio. La mancata presenza al colloquio alla data ed ora fissate, sarà considerata come formale rinuncia alla selezione.** Pertanto, non sarà data alcuna comunicazione individuale.

ART.7 – Criteri di Valutazione e Graduatoria di merito

La graduatoria di merito, sarà pubblicata in data **10/07/2019** e rimarrà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo. Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni

entro le ore 12.00 del giorno **13/07/2018**, direttamente presso la sede del CRESM, in Viale Empedocle n. 5/a, Gibellina.

Il CRESM con il presente bando non assume nessun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro .

Resta inteso che la graduatoria di merito è subordinata al reperimento prioritario tra il personale iscritto all'albo di cui al DDG. 3270 del 23/07/2018 e, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni e/o iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018. Pertanto, tali soggetti saranno comunque collocati nella graduatoria di merito in subordine di quelli appartenenti all'albo ad esaurimento già citato.

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	7 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	6 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
	OPPURE		
	Diploma di scuola media superiore	*****	5 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	1 punto per ogni titolo	2
A3 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	1 punto per ogni titolo	2
B1 Esperienza professionale specifica	Esperienze Professionali coerenti con le figure professionali previste dal corso oggetto della candidatura (inclusi docenze, tutoraggi, coordinamenti)	5 punti per ogni anno di esperienza	30
C1 Iscrizione ad Ordini/Collegi e/o Associazioni	Iscrizione ad Ordini Professionali coerenti con il modulo prescelto o Iscrizione ad Associazioni Professionali per le professioni non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	4
C2 Esperienza pregressa con CRESM	Esperienza Professionale e/o di docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite dal CRESM	2 punti per ogni anno di esperienza	20
D1 Colloquio	Colloquio individuale con la commissione nominata dall'Ente	*****	35
TOTALE			100

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente CRESM, che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli pertinenti all'incarico oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza.

Il punteggio totale da cui scaturirà la collocazione in graduatoria sarà composta dall'insieme dei punteggi assegnati ai titoli professionali e didattici indicati in tabella e dal colloquio a cura della commissione che si baserà sull'accertamento del grado di conoscenza e competenza metodologica, attitudini relazionali e capacità comunicative, capacità di discussione e di approfondimento dei diversi argomenti /attività, conoscenze informatiche.

Si precisa che, come richiamato dal DDG. 2828 del 28/06/2018, **il possesso del titolo di studio e/o titoli**

formativi non pertinente alla candidatura e alla fascia professionale di appartenenza determinerà la inidoneità ed esclusione dalla selezione e dall'eventuale incarico. Inoltre, l'Ente, in autotutela, al fine di non incorrere in possibili decurtazioni da parte dell'autorità di gestione, anche in presenza di riconosciuta idoneità, qualora si ravvisi, successivamente, l'inadeguatezza di uno o più requisiti in capo al soggetto candidato, potrà recedere dal conferimento dell'incarico.

La selezione terrà anche conto del CCNL della formazione professionale, con particolare riferimento alla tutela paritariamente accordata alle categorie indicate nel relativo titolo XI - Altre materie.

Pertanto, a parità di punteggio tra due o più candidati, sarà, eventualmente data la precedenza a quello di genere femminile e, in subordine, al soggetto più giovane anagraficamente.

ART. 8 – Incarico: Modalità, tempistica e condizioni di trattamento

Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione. In presenza di domande plurime, verrà assegnata la funzione più congruente con il titolo di studio e le esperienze formative e professionali maturate secondo le esigenze ritenute opportune da parte dell'ente e nel rispetto delle istruzioni impartite con il D.D.G. 2828 del 28/06/2018.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto e dovranno sottoscrivere, prima dell'inizio delle attività progettuali, il relativo provvedimento. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

Il tutor individuato è tenuto a firmare la disponibilità ad accettare l'incarico attraverso la firma della proposta di incarico entro le ore 13.00 del giorno **11/07/2019**. La mancata presentazione nel giorno e/o l'ora fissati sarà considerata dall'ente come formale rinuncia all'accettazione dell'incarico. L'ente, pertanto, potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti che hanno aderito alla selezione nelle modalità previste dal presente documento

I contratti stipulati potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dei corsi. La prestazione oggetto del presente bando sarà resa con l'attivazione di contratti diversi da quello subordinato (contratto di prestazione individuale professionale, altre tipologie previste dalla normative vigente).

In questo caso il compenso corrisponderà in proporzione alle ore effettivamente svolte, retribuite nella misura oraria di € 23,00 onnicomprensiva di ogni onere di legge. Il corrispettivo pattuito, pertanto, si intende onnicomprensivo, ovvero al lordo di IRPEF, contributi previdenziali, IRAP, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale ed assicurativo presente e futuro e di ogni altra ritenuta prevista dalla attuale normativa

La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a questo Ente.

Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte dell'Amministrazione Regionale a prescindere dalla data in cui ciò avvenga.

Art. 9 - Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

L'incarico verrà svolto, presumibilmente, a partire da luglio 2019 e sino al termine delle attività progettuali previsto per il corso in questione, tenuto anche conto della pausa estiva e del periodo di stage, o comunque entro i termini previsti dalla progettazione esecutiva. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restando l'esatta calendarizzazione, dal quale scaturirà l'esatta tempistica.

ART. 10 – Modalità di partecipazione alla selezione

Il presente bando di reclutamento del personale esterno sarà pubblicamente consultabile nella apposita sezione del portale dedicato al catalogo dell'offerta formative in Sicilia, raggiungibile all'indirizzo <https://catalogo.siciliafse1420.it>

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, entro e non oltre sette giorni dalla data di pubblicazione del bando sul suddetto portale informatico, la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

- specifica istanza di partecipazione utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1** (scaricabile all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso2> pena inammissibilità) indirizzata a CRESM - Viale Empedocle 5/a - 91024 Gibellina;
- dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando **(esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" e con esplicita dicitura relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati, pena la "inammissibilità")**, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno;
- autocertificazione secondo il modello **Allegato 2** (scaricabile all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso2> pena inammissibilità);
- copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale;

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) di cui è titolare l'interessato avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf al seguente indirizzo: cresm@pec.it, indicando nell'oggetto **"DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE Avviso 2/2018"**.

Le domande si intendono validamente pervenute soltanto dopo la pubblicazione del bando nella sezione dedicata all' interno del portale dedicato al catalogo dell'offerta formativa in Sicilia, raggiungibile all'indirizzo <https://catalogo.siciliafse1420.it>. Pertanto, si fa presente che **non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima di tale data e/o oltre la data di scadenza.**

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal presente avviso.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal sistema di posta elettronica certificata che gestisce la casella cresm@pec.it.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti all'incarico oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, e-mail, ecc.);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato EUROPASS, non datato e firmato;
- con allegati non in formato PDF, o in PDF illeggibili e/o incompleti;
- pervenute da caselle di posta elettronica non PEC;
- pervenute da caselle PEC non intestate al candidato.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadenza dal diritto di partecipazione alla selezione.

ART. 11 – Trattamento dei dati

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi del D.Lgs 196 del 30.06.2003, il CRESM si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 12 – Disposizioni finali

SI PRECISA INFINE CHE:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente si impegna ad attingere prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25/2015, in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 e nel rispetto di quanto statuito in ultimo dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 articolo 5, disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale approvato all'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018.
- L'Ente garantisce, nel contempo, l'utilizzo di personale di adeguata qualificazione nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE del 27/06/2017 dall'avviso 2/2018, così come riportato dalla lettera "O" dell'art. 12 dell'Avviso 2/2018.
- In ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. della LR. 10/2018, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni al sopra citato albo dei formatori e/o iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di interromperli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari (es. mancato finanziamento o revoca del contributo) e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy), con successive modifiche del GDPR 679/2016, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti, e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

ART. 13 – Pubblicazione

Il presente avviso viene reso pubblico attraverso:

- Pubblicazione sul portale dedicato al catalogo dell'offerta formative in Sicilia, denominata "ricerca selezione del personale", raggiungibile all'indirizzo <https://catalogo.siciliafse1420.it>
- Pubblicazione sul sito del CRESM all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso2>

Con la pubblicazione da parte dell'Amministrazione Regionale, il presente bando si intende validato e ratificato.

Gibellina, 26/06/2019

(F.to Il Rappresentante Legale)

