

Prot. C 030/20

VERBALE DI GARA

Premesso che il Cresp ha indetto il **BANDO DI SELEZIONE DI SELEZIONE PERSONALE ESTERNO** per ENI CBC Med – Progetto INNOMED-UP Promoting UPcycling in Circular Economy through INNOVation and education for creative industries in MEDiterranean cities; Thematic objective: A.2 Support to education, research, technological development and innovation; Priority: A.2.2 SMEs access to research and innovation, tramite avviso pubblico integralmente allegato al presente verbale,

premessi che all'avviso è stata garantita massima visibilità e pari opportunità di accesso alla selezione tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro, tramite pubblicazione sul sito web ufficiale della SCS Cresp all'indirizzo www.cresp.it.

premessi che i soggetti interessati dovevano proporre la propria candidatura tramite istanza di candidatura in carta semplice redatta secondo il modello allegato all'Avviso e scaricabile dal sito web www.cresp.it ed indirizzata entro la data inderogabile del 03/04/2020 all'indirizzo di posta elettronica certificata cresp@pec.it, ovvero all'indirizzo email segreteria@cresp.it allegando:

- dettagliato curriculum vitae et studiorum in formato EUROPASS/Formato Europeo, dal quale si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione dell'incarico; il curriculum deve essere firmato e deve contenere l'autocertificazione sulla veridicità delle informazioni riportate (DPR n.445/2000) e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D. Lgs n.196/03);
- dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del DPR n.445/2000 attestante la propria attuale situazione lavorativa;
- copia firmata e datata del documento di riconoscimento e del codice fiscale;

a tal fine in data odierna l'anno 2020 il giorno 18 del mese di aprile alle ore 9,30 è riunita in videoconferenza a causa delle restrizioni imposte dalla decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante «Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19» e ss.mm.ii., la Commissione di selezione giusta convocazione del presidente della commissione Dott. Gaspare Gucciardi e formata da 2 (due) esperti interni al Cresp ed 1(uno) esterno come previsto dall'Avviso:

- Dott. Gaspare Gucciardi – VicePresidente SCS Cresp, esperto interno, presidente della Commissione di selezione
- Dott. Giuseppe Intemicola – Consigliere d'amministrazione SCS Cresp, esperto interno, Commissario
- Dott. Giuseppe Maiorana – esperto esterno, Commissario e segretario

La Commissione procederà in due fasi: **Prima fase**: controllo della documentazione obbligatoria alla candidatura per ammissione a fase successiva;

Seconda fase: controllo dei requisiti minimi di accesso, comparazione dei curricula vitae et studiorum pervenuti valutando i parametri dell'esperienza maturata nello specifico settore, i titoli di studio e gli eventuali precedenti rapporti di collaborazione con la Società Cooperativa Sociale CRESM ai quali saranno attribuiti punteggi secondo le tabelle di cui all'Avviso.

Il presidente della commissione apre i lavori informando la commissione che alla data 17/04/2020 sono pervenute al protocollo della SCS CRESM, per mezzo di posta elettronica all'indirizzo segreteria@cresp.it e/o all'indirizzo cresp@pec.it come previsto dall'Avviso, le seguenti candidature:

per la selezione per n. 2 (due) profilo di "Communication Staff" di cui alla lettera a) dell'avviso sono pervenute le candidature di: **PIRRELLO SERENA** e **ALLOTTA VINCENZO**, per la selezione per n. 1 (uno) profilo di "Senior Technical Expert" di cui alla lettera b) dell'avviso: è pervenuta la candidatura di **LA GRASSA ALESSANDRO** per la selezione per n. 1 (uno) profilo di "Junior Technical Expert" di cui alla lettera c) dell'avviso: è pervenuta la candidatura di **CUMBO LUCA** per la selezione per n. 1 (uno) profilo di "Senior Technical Expert" di cui alla lettera d) dell'avviso: è pervenuta la candidatura di **GATTELLO FRANCESCA** per la selezione per n. 1 (uno) profilo di "Senior Technical Expert" di cui alla lettera e) dell'avviso: è pervenuta la candidatura di **LA GRASSA ALESSANDRO** per la selezione per n. 1 (uno) profilo di "Junior Technical Expert" di cui alla lettera f) dell'avviso: è pervenuta la candidatura di **CUMBO LUCA**

La commissione decide di procedere alla **Prima fase** dell'analisi dei documenti inviati per le candidature per il ruolo di cui alla lettera a) dell'Avviso:

- 1) **PIRRELLO SERENA**: l'istanza di candidatura è compilata correttamente e firmata; l'autocertificazione di assenza condanne e procedimenti penali è compilata correttamente e firmata; sono presenti tutti gli allegati richiesti dall'Avviso e firmati; la candidatura pertanto è ammessa alla Seconda fase.
- 2) **ALLOTTA VINCENZO**: l'istanza di candidatura è compilata correttamente e firmata; l'autocertificazione di assenza condanne e procedimenti penali è compilata correttamente e firmata; sono presenti tutti gli allegati richiesti dall'Avviso e firmati; la candidatura pertanto è ammessa alla Seconda fase.

La Commissione, sulla base della documentazione esaminata, ammette alla **Seconda fase** della selezione le/i seguenti 2 (due) candidate/i:

- 1) **PIRRELLO SERENA**;
- 2) **ALLOTTA VINCENZO**.

La Commissione procede alla comparazione dei curricula vitae et studiorum pervenuti ai quali saranno attribuiti i punteggi secondo le tabelle di cui all'Avviso.

La Commissione analizza il curriculum vitae et studiorum della candidata **PIRRELLO SERENA** e attribuisce i seguenti punteggi:

Titoli di studio		Punteggio
Voto di Laurea superiore a 100/110		00/100
Esperienza professionale		Punteggio
Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea		00/100
Esperienza almeno triennale in progetti legati alle competenze della figura/e professionale/i per cui si presenta candidatura		25/100
Collaborazione progressiva con la Società Cooperativa Sociale CRESM - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione o con enti partner di precedenti progetti		25/100
Totale assegnato:		50/100

La Commissione analizza il curriculum vitae et studiorum del candidato **ALLOTTA VINCENZO** e attribuisce i seguenti punteggi:

Titoli di studio		Punteggio
Voto di Laurea superiore a 100/110		25/100
Esperienza professionale		Punteggio
Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea		25/100
Esperienza almeno triennale in progetti legati alle competenze della figura/e professionale/i per cui si presenta candidatura		25/100
Collaborazione progressiva con la Società Cooperativa Sociale CRESM - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione o con enti partner di precedenti progetti		25/100
Totale assegnato:		100/100

La Commissione, espletata la **Prima** e la **Seconda fase** della selezione delle candidature, dichiara conclusa la selezione per la ricerca di personale esterno di cui alla lettera a) dell'Avviso indicando la candidata **PIRRELLO SERENA** e il candidato **ALLOTTA VINCENZO** vincitori della selezione. Ai vincitori verrà data comunicazione tramite l'indirizzo di posta elettronica nelle modalità previste dall'Avviso.

La commissione decide di procedere alla **Prima fase** dell'analisi dei documenti inviati per la candidatura per il ruolo di cui alla lettera b) dell'Avviso:

- 1) **LA GRASSA ALESSANDRO**: l'istanza di candidatura è compilata correttamente e firmata; l'autocertificazione di assenza condanne e procedimenti penali è compilata correttamente e firmata; sono presenti tutti gli allegati richiesti dall'Avviso e firmati; la candidatura pertanto è ammessa alla Seconda fase.



INNOMED-UP

La Commissione, sulla base della documentazione esaminata, ammette alla **Seconda fase** della selezione il seguente candidato:

1) **LA GRASSA ALESSANDRO**

La Commissione procede alla comparazione del curriculum vitae et studiorum pervenuto al quale saranno attribuiti i punteggi secondo le tabelle di cui all'Avviso. La Commissione analizza il curriculum vitae et studiorum del candidato **LA GRASSA ALESSANDRO** e attribuisce i seguenti punteggi:

Titoli di studio		Punteggio
Voto di Laurea superiore a 100/110		25/100
Esperienza professionale		Punteggio
Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea		25/100
Esperienza almeno triennale in progetti legati alle competenze della figura/e professionale/i per cui si presenta candidatura		25/100
Collaborazione pregressa con la Società Cooperativa Sociale CRESM - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione o con enti partner di precedenti progetti		25/100
Totale assegnato:		100/100

La Commissione, espletate la **Prima** e la **Seconda fase** della selezione delle candidature, dichiara conclusa la selezione per la ricerca di personale esterno di cui alla lettera a) dell'Avviso indicando il candidato **LA GRASSA ALESSANDRO** vincitore della selezione. Al vincitore verrà data comunicazione tramite l'indirizzo di posta elettronica nelle modalità previste dall'Avviso.

La commissione decide di procedere alla **Prima fase** dell'analisi dei documenti inviati per la candidatura per il ruolo di cui alla lettera c) dell'Avviso:

1) **CUMBO LUCA**: l'istanza di candidatura è compilata correttamente e firmata; l'autocertificazione di assenza condanne e procedimenti penali è compilata correttamente e firmata; sono presenti tutti gli allegati richiesti dall'Avviso e firmati; la candidatura pertanto è ammessa alla **Seconda fase**.

La Commissione, sulla base della documentazione esaminata, ammette alla **Seconda fase** della selezione il seguente candidato:

1) **CUMBO LUCA**

La Commissione procede alla comparazione del curriculum vitae et studiorum pervenuto al quale saranno attribuiti i punteggi secondo le tabelle di cui all'Avviso. La Commissione analizza il curriculum vitae et studiorum del candidato **CUMBO LUCA** e attribuisce i seguenti punteggi:

Titoli di studio		Punteggio
Voto di Laurea superiore a 100/110		25/100
Esperienza professionale		Punteggio
Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea		25/100
Esperienza almeno triennale in progetti legati alle competenze della figura/e professionale/i per cui si presenta candidatura		25/100
Collaborazione pregressa con la Società Cooperativa Sociale CRESM - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione o con enti partner di precedenti progetti		25/100
Totale assegnato:		100/100

La Commissione, espletate la **Prima** e la **Seconda fase** della selezione delle candidature, dichiara conclusa la selezione per la ricerca di personale esterno di cui alla lettera a) dell'Avviso indicando il candidato **CUMBO LUCA** vincitore della selezione. Al vincitore verrà data comunicazione tramite l'indirizzo di posta elettronica nelle modalità previste dall'Avviso.

La commissione decide di procedere alla **Prima fase** dell'analisi dei documenti inviati per la candidatura per il ruolo di cui alla lettera d) dell'Avviso:

1) **GATTELLO FRANCESCA**: l'istanza di candidatura è compilata correttamente e firmata; l'autocertificazione di assenza condanne e procedimenti penali è compilata correttamente e firmata; sono presenti tutti gli allegati richiesti dall'Avviso e firmati; la candidatura pertanto è ammessa alla **Seconda fase**.

La Commissione, sulla base della documentazione esaminata, ammette alla **Seconda fase** della selezione la seguente candidata:

1) **GATTELLO FRANCESCA**

La Commissione procede alla comparazione del curriculum vitae et studiorum pervenuto al quale saranno attribuiti i punteggi secondo le tabelle di cui all'Avviso. La Commissione analizza il curriculum vitae et studiorum della candidata **GATTELLO FRANCESCA** e attribuisce i seguenti punteggi:

Titoli di studio		Punteggio
Voto di Laurea superiore a 100/110		25/100
Esperienza professionale		Punteggio
Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea		25/100
Esperienza almeno triennale in progetti legati alle competenze della figura/e professionale/i per cui si presenta candidatura		25/100
Collaborazione pregressa con la Società Cooperativa Sociale CRESM - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione o con enti partner di precedenti progetti		25/100
Totale assegnato:		100/100

La Commissione, espletate la **Prima** e la **Seconda fase** della selezione delle candidature, dichiara conclusa la selezione per la ricerca di personale esterno di cui alla lettera a) dell'Avviso indicando la candidata **GATTELLO FRANCESCA** vincitrice della selezione. Alla vincitrice verrà data comunicazione tramite l'indirizzo di posta elettronica nelle modalità previste dall'Avviso.

La commissione decide di procedere alla **Prima fase** dell'analisi dei documenti inviati per la candidatura per il ruolo di cui alla lettera e) dell'Avviso:

1) **LA GRASSA ALESSANDRO**: l'istanza di candidatura è compilata correttamente e firmata; l'autocertificazione di assenza condanne e procedimenti penali è compilata correttamente e firmata; sono presenti tutti gli allegati richiesti dall'Avviso e firmati; la candidatura pertanto è ammessa alla **Seconda fase**.

La Commissione, sulla base della documentazione esaminata, ammette alla **Seconda fase** della selezione il seguente candidato:

1) **LA GRASSA ALESSANDRO**

La Commissione procede alla comparazione del curriculum vitae et studiorum pervenuto al quale saranno attribuiti i punteggi secondo le tabelle di cui all'Avviso. La Commissione analizza il curriculum vitae et studiorum del candidato **LA GRASSA ALESSANDRO** e attribuisce i seguenti punteggi:

Titoli di studio		Punteggio
Voto di Laurea superiore a 100/110		25/100
Esperienza professionale		Punteggio
Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea		25/100
Esperienza almeno triennale in progetti legati alle competenze della figura/e professionale/i per cui si presenta candidatura		25/100
Collaborazione pregressa con la Società Cooperativa Sociale CRESM - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione o con enti partner di precedenti progetti		25/100
Totale assegnato:		100/100

La Commissione, espletate la **Prima** e la **Seconda fase** della selezione delle candidature, dichiara conclusa la selezione per la ricerca di personale esterno di cui alla lettera a) dell'Avviso indicando il candidato **LA GRASSA ALESSANDRO** vincitore della selezione. Al vincitore verrà data comunicazione tramite l'indirizzo di posta elettronica nelle modalità previste dall'Avviso.



INNOMED-UP

La commissione decide di procedere alla **Prima fase** dell'analisi dei documenti inviati per la candidatura per il ruolo di cui alla **lettera f)** dell'Avviso:

1) **CUMBO LUCA**: l'istanza di candidatura è compilata correttamente e firmata; l'autocertificazione di assenza condanne e procedimenti penali è compilata correttamente e firmata; sono presenti tutti gli allegati richiesti dall'Avviso e firmati; la candidatura pertanto è ammessa alla Seconda fase.

La Commissione, sulla base della documentazione esaminata, ammette alla **Seconda fase** della selezione il seguente candidato:

1) **CUMBO LUCA**

La Commissione procede alla comparazione del curriculum vitae et studiorum pervenuto al quale saranno attribuiti i punteggi secondo le tabelle di cui all'Avviso.

La Commissione analizza il curriculum vitae et studiorum del candidato **CUMBO LUCA** e attribuisce i seguenti punteggi:

Titoli di studio		Punteggio
Voto di Laurea superiore a 100/110		25/100
Esperienza professionale		Punteggio
Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea		25/100
Esperienza almeno triennale in progetti legati alle competenze della figura/e professionale/i per cui si presenta candidatura		25/100
Collaborazione pregressa con la Società Cooperativa Sociale CRESM - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione o con enti partner di precedenti progetti		25/100
Totale assegnato:		100/100

La Commissione, espletate la **Prima** e la **Seconda fase** della selezione delle candidature, dichiara conclusa la selezione per la ricerca di personale esterno di cui alla lettera a) dell'Avviso indicando il candidato **CUMBO LUCA** vincitore della selezione. Al vincitore verrà data comunicazione tramite l'indirizzo di posta elettronica nella modalità previste dall'Avviso.

Si riporta di seguito graduatoria definitiva dei candidati per ogni figura professionale di cui all'Avviso:

Figura professionale	candidati	Punteggio ottenuto	Vincitrice/vincitore
Selezione per n. 2 (due) profilo di "Communication Staff" di cui alla lettera a) dell'avviso	PIRRELLO SERENA	50/100	PIRRELLO SERENA ALLOTTA VINCENZO
	ALLOTTA VINCENZO	100/100	
Selezione per n. 1 (uno) profilo di "Senior Technical Expert" di cui alla lettera b) dell'avviso	LA GRASSA ALESSANDRO	100/100	LA GRASSA ALESSANDRO
Selezione per n. 1 (uno) profilo di "Junior Technical Expert" di cui alla lettera c) dell'avviso	CUMBO LUCA	100/100	CUMBO LUCA
Selezione per n. 1 (uno) profilo di "Senior Technical Expert" di cui alla lettera d) dell'avviso	GATTELLO FRANCESCA	100/100	GATTELLO FRANCESCA
Selezione per n. 1 (uno) profilo di "Senior Technical Expert" di cui alla lettera e) dell'avviso	LA GRASSA ALESSANDRO	100/100	LA GRASSA ALESSANDRO
Selezione per n. 1 (uno) profilo di "Junior Technical Expert" di cui alla lettera f) dell'avviso	CUMBO LUCA	100/100	CUMBO LUCA

Non essendo pervenute altre candidature la graduatoria si ritiene definitiva salvo eventuali rinunce, il presidente dichiara chiusa la procedura di valutazione. Il presente verbale viene protocollato e custodito presso la sede legale del Cresm in Viale Empedocle 5/A, 91024 Gibellina (TP), l'elenco dei vincitori è pubblicato sul sito web del Cresm www.cresm.it. Del presente verbale sarà data comunicazione tramite email ai vincitori della selezione nelle modalità previste dall'Avviso. Alle ore 13.30 si concludono i lavori della commissione.

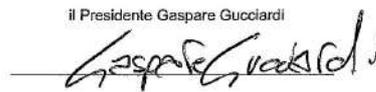
Gibellina (TP), 18 aprile 2020

La Commissione Esaminatrice

Il segretario Giuseppe Maiorana



Il Presidente Gaspare Gucciardi



Il commissario Giuseppe Intemicola



AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE ESTERNO

per il progetto

ENI CBC Med – Progetto INNOMED-UP Promoting UPcycling in Circular Economy through INNnovation and education for creative industries in MEDiterranean cities

Thematic objective: A.2 Support to education, research, technological development and innovation; **Priority:** A.2.2 SMEs access to research and innovation

la Società Cooperativa Sociale C.R.E.S.M. - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione

IN RIFERIMENTO

indice il seguente **BANDO DI SELEZIONE**

Art. 1 - Il Progetto "INNOMED-UP" promuove il riuso nell'economia circolare attraverso l'innovazione e l'educazione per le industrie creative nelle città del Mediterraneo. Per le attività del Progetto, è divulgato l'Avviso pubblico per la selezione del personale esterno di management meglio specificato di seguito:

	Figura professionale e ruolo	Requisiti minimi di accesso	Durata incarico	Compenso orario lordo	Organizzazione
a)	N. 02 Communication staff: Collaborazione alla Campagna sul concetto di Economia Circolare nel Mediterraneo; Collaborazione alla campagna sul ruolo delle imprese creative (CCI) e sulle loro potenzialità riguardo all'E.C.; Collaborazione alla campagna per la creazione/sostegno di Cluster di Imprese Creative e trasferimento tecnologico fra i Partners mediterranei; Newsletters e rapporto coi media (articoli, servizi, etc); Press releases; Social Media; Collaborazione alla pubblicazione di una Guida per le imprese creative e innovative e l'accesso ai fondi UE; Creazione di un Info-point a Palermo per le PMI Creative.	Laurea, comprovata esperienza professionale.	60 giorni dal 4 maggio 2020 al 31 agosto 2022 (suddivisi tra le due figure)	€300,00 / die lordo azienda	Soc. Coop. Soc. CRESM
b)	N. 01 Senior technical expert: Relazione su stato dell'arte per le imprese Creative e della loro attuale; Relazione con l'Economia Circolare, pratiche esistenti e modelli di tendenza; Verifica delle attuali politiche e sinergie per le imprese creative nel Mediterraneo; Compilazione di un database di Imprese Creative per la città di Palermo.	Laurea, comprovata esperienza professionale in coordinamento progetti in sviluppo locale sostenibile, formazione e start-up innovative.	30 giorni dal 4 maggio 2020 al 31 agosto 2022	€300,00 / die lordo azienda	Soc. Coop. Soc. CRESM
c)	N. 01 Junior technical expert: Relazione su stato dell'arte per le imprese Creative e della loro attuale; Relazioni con l'Economia Circolare, pratiche esistenti e modelli di tendenza; Verifica delle attuali politiche e sinergie per le imprese creative nel Mediterraneo; Compilazione di un database di Imprese Creative per la città di Palermo.	Laurea, comprovata esperienza professionale in progetti in sviluppo locale sostenibile, formazione e start-up innovative.	30 giorni dal 4 maggio 2020 al 31 agosto 2022	€250,00 / die lordo azienda	Soc. Coop. Soc. CRESM
d)	N. 01 Senior technical expert: Mappatura e database delle imprese creative di Palermo, delle Catene del Valore e delle connessioni esistenti con Modelli di Economie Circolari; facilitazione dell'accesso a modelli innovativi di Business per promuovere inclusione sociale e comunità sostenibili.	Laurea, comprovata esperienza professionale in progetti di sviluppo locale sostenibile.	20 giorni dal 4 maggio 2020 al 31 agosto 2022	€300,00 / die lordo azienda	Soc. Coop. Soc. CRESM
e)	N. 01 Senior technical expert: Realizzazione Linee Guida generali per attività formative per PMI; Preparazione del materiale didattico e selezione degli esperti; Preparazione e organizzazione delle attività formative; Realizzazione delle attività formative; selezione delle proposte delle imprese creative che vogliono investire nell'E.C.; creazione di partenariati transfrontalieri per il trasferimento di Know-How; Guida agli strumenti finanziari per le imprese creative che vogliono investire sulla E.C.; Schemi di Mentorship Transfrontaliera.	Laurea, comprovata esperienza professionale in coordinamento progetti in sviluppo locale sostenibile, formazione e start-up innovative.	90 giorni dal 4 maggio 2020 al 31 agosto 2022	€300,00 / die lordo azienda	Soc. Coop. Soc. CRESM
f)	N. 01 Junior technical expert: Realizzazione Linee Guida generali per attività formative per PMI; Preparazione del materiale didattico e selezione degli esperti; Preparazione e organizzazione delle attività formative; Realizzazione delle attività formative; selezione delle proposte delle imprese creative che vogliono investire nell'E.C.; creazione di partenariati transfrontalieri per il trasferimento di Know-How; Guida agli strumenti finanziari per le imprese creative che vogliono investire sulla E.C.; Schemi di Mentorship Transfrontaliera.	Laurea, comprovata esperienza professionale in progetti in sviluppo locale sostenibile, formazione e start-up innovative.	90 giorni dal 4 maggio 2020 al 31 agosto 2022	€200,00 / die lordo azienda	Soc. Coop. Soc. CRESM

Art. 2 - Le attività del Progetto sono state avviate a partire dalla data del **01/09/2019**; esse si svolgeranno presso le sedi appositamente individuate per le diverse azioni progettuali e verranno comunicate al momento del conferimento dell'incarico. Le attività potranno svolgersi in orario antimeridiano e/o pomeridiano e in tutto il territorio regionale siciliano e nazionale, a seconda delle necessità delle attività progettuali e comunque garantendo ambienti di lavoro improntati al benessere organizzativo e al contrasto di ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

Art. 3 - La durata e lo svolgimento temporale dell'incarico indicati nel presente Bando, senza alcuna modifica dell'importo complessivo, potranno subire modifiche in funzione delle esigenze progettuali, sempre e comunque autorizzate dall'autorità di gestione.

Art. 4 - Il presente Avviso Pubblico garantisce pari opportunità di accesso alla selezione tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre **istanza di candidatura** in carta semplice redatta secondo il modello allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web www.cresm.it ed indirizzata entro la data inderogabile del **17/04/2020** all'indirizzo di posta elettronica segreteria@cresm.it ovvero alla posta certificata cresm@pec.it, allegando:

- curriculum vitae et studiorum in formato EUROPASS/Formato Europeo, dal quale si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione dell'incarico; il curriculum deve essere firmato e deve contenere l'autocertificazione sulla veridicità delle informazioni riportate (DPR n.445/2000) e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D. Lgs n.196/03);
- dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del DPR n.445/2000;
- copia firmata e datata del documento di riconoscimento e del codice fiscale.

Va specificato ulteriormente che gli eventuali aspiranti dipendenti dalla P.A. dovranno essere autorizzati con apposito "NULLA OSTA" da allegare alla documentazione sopra indicata.

Non saranno prese in esame le candidature pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato e/o non provviste della documentazione allegata richiesta e/o con documentazione non compilata correttamente come sopra indicato.

Art. 5 - La selezione sarà effettuata da una apposita **Commissione** composta da 2 figure interne al CRESM ed 1 esterna; la Commissione procederà alla comparazione dei curricula vitae et studiorum pervenuti valutando i parametri dell'esperienza maturata nello specifico settore, i titoli di studio e gli eventuali precedenti rapporti di collaborazione con la Società Cooperativa Sociale CRESM, ai quali saranno attribuiti i seguenti punteggi:

Titoli di studio		Punteggio
Voto di Laurea superiore a 100/110		25/100
Esperienza professionale		Punteggio
Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea		25/100
Esperienza almeno triennale in progetti legati alle competenze della figura/e professionale/i per cui si presenta candidatura		25/100
Collaborazione pregressa con la Società Cooperativa Sociale CRESM - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione o con enti partner di precedenti progetti		25/100
Totale		100/100

I candidati che avranno eventualmente riportato pari punteggio nella fase istruttoria di valutazione dei curricula vitae et studiorum dovranno sostenere un colloquio, anche per via telematica, attraverso il quale sarà definitivamente scelto il candidato a giudizio insindacabile della Soc. Coop. Soc. CRESM; il personale selezionato dovrà essere in possesso di un adeguato bagaglio professionale coerente con gli obiettivi previsti dal Progetto. La data, la sede e/o la modalità in cui si svolgerà l'eventuale colloquio saranno comunicate ai candidati ammessi esclusivamente via email e/o pec (se presente), inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nell'istanza di candidatura almeno tre giorni prima della data fissata per il colloquio stesso.

Art. 6 - L'incarico verrà formalizzato secondo la normativa vigente con apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto di prestazione professionale nel quale sarà specificato il costo orario lordo, la durata e la regolamentazione complessiva dell'intera collaborazione. Ai sensi del D. Lgs n.196 del 30.06.2003, la Società Cooperativa Sociale CRESM si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati per fini istituzionali e per le attività del presente Avviso.

Art. 7 - Del presente Bando, viene dato avviso pubblico a partire dal **03/04/2020** mediante pubblicazione sul sito web **www.cresm.it**. A conclusione delle attività di selezione, la Commissione redigerà i Verbali le relative Graduatorie che saranno pubblicati sul sito web del CRESM.

Art. 8 - La Società Cooperativa Sociale CRESM si riserva ogni più ampia facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso pubblico.

Società Cooperativa Sociale CRESM

MODELLO DI DOMANDA

Alla Società Cooperativa Sociale CRESM –
Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione

Viale Empedocle 5/A
91024, Gibellina (TP)
email: segreteria@cresm.it

oppure:
pec: cresm@pec.it

Oggetto: Selezione per il reclutamento di varie figure da impiegare nel Progetto
“INNOMED UP - Promoting UPcycling in Circular Economy through INNovation
and education for creative industries in MEDiterranean cities” - programma **ENI
CBC Med 2014-2020, Thematic objective: A.2 Support to education, research,
technological development and innovation; Priority: A.2.2 SMEs access to
research and innovation.**

__l__ sottoscritt _____
nat_ a _____ il _____
residente in _____
via _____ N. _____ tel. _____
mail _____

chiede di essere ammess__ alla selezione della seguente figura professionale:

[barrare con una croce e scrivere a lato la figura per cui si presenta candidatura]

- a). _____
- b). _____
- c). _____
- d). _____
- e). _____
- f). _____

A tal fine __l__ sottoscritt__ dichiara sotto la propria personale responsabilità:

1) di essere nat_ a _____ il _____;

2) di essere cittadin_____;

3) di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (ovvero: di aver riportato le seguenti condanne penali da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale:

4) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

con il punteggio di _____ il _____;

5) di possedere i/il seguente/i requisiti preferenziale previsto dall'avviso di selezione_____

6) di conoscere la/le seguente/i lingua/e straniera/e_____;

7) di avere conoscenza di elementi d'informatica adeguati alla figura professionale per cui si presenta candidatura;

8) di accettare integralmente quanto previsto nell'avviso di selezione;

9) che l'indirizzo email al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente concorso è il seguente:

Si allegano alla presente istanza CV sottoscritto e corredato da documento di identità in corso di validità.

Luogo e data_____

sottoscritt esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati, nel rispetto della legge n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente concorso e per quant'altro evidenziato nel bando.

Luogo e data _____