

## AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE ESTERNO

### ENI CBC Med - Progetto INNOMED-UP Promoting UPcycling in Circular Economy through INNOVation and education for creative industries in MEDiterranean cities

#### la Società Cooperativa Sociale C.R.E.S.M. - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione

IN OSSEQUIO al "Vademecum di Attuazione dei progetti selezionati sulla base delle modalità di Awarding body (art. 7 del Reg. UE n. 1042/2014) o Executing body attuati in associazione con altre Autorità - UTG o altri Dipartimenti (art. 8 del Reg. UE n. 1042/2014)", ed in particolare al paragrafo 1.3.1 "Selezione del personale esterno e dei professionisti (contratti di consulenza, di prestazione autonoma od occasionale, collaborazione con professionisti e/o esperti esterni)", per la quale si applicano i medesimi presupposti di legittimità previsti dall'art. 7 del Testo Unico sul pubblico impiego - D. Lgs n. 156/01

#### indice il seguente BANDO DI SELEZIONE

**Art. 1 - Il Progetto "INNOMED-UP"** promuove il riuso nell'economia circolare attraverso l'innovazione e l'educazione per le industrie creative nelle città del Mediterraneo.

Per le attività del Progetto, è divulgato l'Avviso pubblico per la selezione del personale esterno di management meglio specificato di seguito:

| Figura professionale  | Requisiti minimi di accesso | Durata incarico                        | Compenso giornaliero lordo        | Organizzazione        |
|---|-----------------------------|--|-----------------------------------|-----------------------|
| N. 01 External Auditor - Verifica andamento della spesa di progetto per il partner CRESM. Elaborazione report di verifica periodici | Laurea in Economia          | 40 giorni Dal 25/09/2020 al 31/12/2022 | €-150,-,00 / giorno lordo azienda | Soc. Coop. Soc. CRESM |

**Art. 2** - Le attività del Progetto sono state avviate a partire dalla data del **01/09/2019**; esse si svolgeranno presso le sedi appositamente individuate per le diverse azioni progettuali e verranno comunicate al momento del conferimento dell'incarico. Le attività potranno svolgersi in orario antimeridiano e/o pomeridiano e in tutto il territorio regionale siciliano e nazionale, a seconda delle necessità delle attività progettuali e comunque garantendo ambienti di lavoro improntati al benessere organizzativo e al contrasto di ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

**Art. 3** - La durata dell'incarico ed il totale delle giornate e delle ore indicate nel presente Bando potranno subire modifiche in funzione delle esigenze progettuali, sempre e comunque comunicate ed autorizzate dall'autorità di gestione, attraverso il Capofila (NTUA- Grecia)-.

**Art. 4** - Il presente Avviso Pubblico garantisce pari opportunità di accesso alla selezione tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre **istanza di candidatura** in carta semplice redatta secondo il modello allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web [www.cresm.it](http://www.cresm.it) ed indirizzata entro la data inderogabile del **25//09/2020** all'indirizzo di posta elettronica [segreteria@cresm.it](mailto:segreteria@cresm.it) ovvero alla posta certificata [cresm@pec.it](mailto:cresm@pec.it), allegando:

- dettagliato curriculum vitae et studiorum in formato EUROPASS/Formato Europeo, dal quale si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione dell'incarico; il curriculum deve essere firmato e deve contenere l'autocertificazione sulla veridicità delle informazioni riportate (DPR n.445/2000) e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D. Lgs n.196/03);
- dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del DPR n.445/2000 attestante la propria attuale situazione lavorativa;
- copia firmata e datata del documento di riconoscimento e del codice fiscale.

Va specificato ulteriormente che gli aspiranti dipendenti dalla P.A. dovranno essere autorizzati con apposito "NULLA OSTA" da allegare alla documentazione sopra indicata.

Non saranno prese in esame le candidature pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato o non provviste della documentazione allegata richiesta.

**Art. 5** - La selezione sarà effettuata da una apposita **Commissione** composta da 2 esperti interni al CRESM ed 1 esterno; la Commissione procederà alla comparazione dei curricula vitae et studiorum pervenuti valutando i parametri dell'esperienza maturata nello specifico settore, i titoli di studio e gli eventuali precedenti rapporti di collaborazione con la Società Cooperativa Sociale CRESM, ai quali saranno attribuiti i seguenti punteggi:

| Titoli di studio   | Punteggio     |
|--|---------------|
| Voto di Laurea superiore a 100/110   | 20/100        |
| Esperienza professionale   | Punteggio     |
| Esperienza in precedenti progetti finanziati da fondi della Commissione Europea-----                                   | 20/100        |
| Esperienza almeno triennale in amministrazione e/o rendicontazione di progetti europei                                 | 20/100        |
| Esperienza pregressa con la Società Cooperativa Sociale CRESM-Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione | 20/100        |
| <b>Totale</b>  | <b>80/100</b> |

I candidati che avranno riportato pari punteggio nella prima fase istruttoria di valutazione dei curricula vitae et studiorum dovranno sostenere un colloquio a cui sarà attribuito un punteggio massimo di **20/100**; il personale selezionato dovrà essere in possesso di un adeguato bagaglio professionale coerente con gli obiettivi previsti dal Progetto e dovrà possedere un buon livello di conoscenza della lingua inglese ed abilità informatiche nell'ambito dei sistemi operativi e dei software di produttività aziendale. La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio saranno comunicate ai candidati ammessi esclusivamente via email e/o pec (se presente). inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nell'istanza di candidatura almeno tre giorni prima della data fissata per il colloquio stesso.

**Art. 6** - L'incarico verrà formalizzato secondo la normativa vigente con apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto di prestazione professionale nel quale sarà specificato il costo orario lordo, la durata e la regolamentazione complessiva dell'intera collaborazione. Ai sensi del D. Lgs n.196 del 30.06.2003, la Società Cooperativa Sociale CRESM si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati per fini istituzionali e per le attività del presente Avviso.

**Art. 7** - Del presente Bando, viene dato avviso pubblico a partire dal **14/09/2020** mediante pubblicazione sul sito web [www.cresm.it](http://www.cresm.it). A conclusione delle attività di selezione, la Commissione redigerà i Verbali le relative Graduatorie che saranno pubblicati sul sito web del CRESM.

**Art. 8** - La Società Cooperativa Sociale CRESM si riserva ogni più ampia facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso pubblico.

**Società Cooperativa Sociale CRESM**



Il presidente e rappresentante legale  
Dott. Alessandro La Grassa

  
CRESM  
Centro di Ricerche Economiche  
e Sociali per il Meridione