

REGIONE SICILIANA

Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento della Formazione Professionale

Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027

Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE

C.R.E.S.M. – Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione
Società Cooperativa Sociale

Sede legale: Viale Empedocle n. 5/a
91024 – Gibellina (TP)
Tel/Fax: 0924-69000

www.cresm.it

email: formazione@cresm.it – PEC: cresm@pec.it

Progetto:

“Formazione S.M.A.R.T. - Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Time-bound”
ID 490

Progetto cofinanziato dal
POR SICILIA FSE 2021-2027

Il C.R.E.S.M. – Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione Società Cooperativa Sociale con sede legale in Gibellina, Viale Empedocle n. 5/a, Ente Accreditato presso la Regione Siciliana con CIR **ABG037**

VISTO

- Il D.D.G n. 1095 del 11/10/2023 e ss.mm.ii., con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha approvato l'avviso Pubblico n. 7/2023 Costituzione Catalogo Regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia il cui obiettivo specifico è quello di promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale;
- Il D.D.G. n. 1210 del 31/10/2023 ed il D.D.G. n. 1319 del 17/11/2023 di revisione dell'avviso 7/2023;
- Il Vademecum per l'attuazione programma FSE+ Sicilia 2021-2027;
- Visto l'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10;
- Visto l'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019;
- Visto l'articolo 6, dell'avviso 7 2023 PR FSE+ Sicilia che stabilisce l'obbligo di selezionare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo dei formatori e in subordine il personale docente inserito nel registro dei formatori 2° livello;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro formatori della Regione Siciliana;
- Le circolari n. 1 del 12/04/2022 e n. 2 del 12/09/2022 per l'iscrizione al registro dei formatori;
- Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 "Aggiornamento Albo Regionale dei Formatori Regione Siciliana";

CONSIDERATO

- che il CRESM ha la necessità di selezionare personale docente aggiuntivo a quello in organico, adeguato a ricoprire i moduli proposti nei corsi formativi che saranno inseriti nel catalogo formativo e come specificato dal presente Bando, necessari alla realizzazione dell'Avviso 7 2023 PR FSE+ Sicilia;
- che l'avviso 7 2023, ai fini del riconoscimento della tariffa Unità di Costo Standard (UCS), nel rispetto di quanto previsto dall'art.73 paragrafo 2, lett. a) del Reg. (UE) n.2021/1060, per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso;

EMANA

il presente bando di reclutamento, rivolto prioritariamente al **personale docente, docente di sostegno e non docente (tutor didattico, operatore di segreteria, operatore ausiliario, coordinatore) iscritto nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 Luglio 2019 n.10** e in subordine al **personale Docente e non docente inserito nel registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.** ed inseriti nel sistema SARF (sistema Albo del Registro Formatori) da impegnare nei percorsi di formazione indicati nella tabella A, che il CRESM intende avviare tra quelli approvati con l'istanza di inserimento al catalogo per le sedi presenti nelle province indicate:

Tabella A

ID CORSO	AREA PROFESSIONALE	SOTTO-AREA PROFESSIONALE	PROFILO CORSO	SEDE FORMATIVA SVOLGIMENTO	ORE TOTALI
CS4566 ED16641	AGRO – ALIMENTARE	Agricoltura, selvicoltura e pesca	CONDUTTORE IMPRESA AGRICOLA	viale Empedocle 5/A, 91024 Gibellina (TP)	454
CS4583 ED16994	SERVIZI ALLA PERSONA	Servizi socio-sanitari	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	viale Empedocle 5/A, 91024 Gibellina (TP)	754
CS4589 ED17234	SERVIZI ALLA PERSONA	Servizi di educazione e formazione	TECNICO DI LABORATORIO EDUCATIVO	viale Empedocle 5/A, 91024 Gibellina (TP)	654
CS4930 ED21225	CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	Servizi di informatica	TECNICO DELLA SICUREZZA DELLE RETI	viale Empedocle 5/A, 91024 Gibellina (TP)	654

Nel rispetto dell'acquisizione delle competenze e abilità riportate nel repertorio delle qualificazioni, ivi comprese le competenze trasversali previste dall'Avviso con lingua straniera (Inglese), per ogni figura professionale, i docenti interessati dovranno possedere l'esperienza didattica e professionale per un minimo di 5 anni. Saranno comunque ammessi a selezione i candidati con esperienza didattica e professionale inferiore a 5 anni e valutati nei limiti previsti e disciplinati dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027.

Pertanto, i candidati al momento della presentazione della domanda (Allegato A), dovranno possedere titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale e didattica di appartenenza.

1. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

I candidati per partecipare al presente bando di selezione dovranno dichiarare il possesso dei seguenti requisiti attraverso la compilazione dell'**allegato A** (domanda di partecipazione):

- di essere in possesso della Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di essere iscritto alle liste elettorali del comune di residenza;
- di essere in regime di godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione ai sensi della legge n. 575 del 31/05/1965 e successive modifiche o che non siano in corso procedimenti penali per reati di stampo mafioso;
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di essere iscritto *nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 Luglio 2019 n.10* o in subordine nel registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.
- copia iscrizione Albo o Registro dei formatori – Circolare n. 2 del 12/09/2022 estratta dal link <https://sarf.formasicilia.it/>

Il candidato dovrà comprovare attraverso apposita dichiarazione, **allegato B**, il possesso delle competenze professionali e tecniche coerenti con ciascun settore di riferimento dei corsi per i quali si presenta candidatura con la relativa esperienza professionale e/o esperienze didattiche pregresse e similari nell'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta candidatura.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati appartenenti all'albo dei formatori e al registro Elenco dei formatori 2° livello dovranno candidarsi coerentemente con la propria area funzionale di appartenenza.

2. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

La domanda di candidatura dovrà essere attraverso la seguente modalità:

1. Compilazione di tutte le parti *Allegato A* – Domanda di Candidatura, (ne allegiamo fac-simile al presente bando) e caricamento dei documenti richiesti: **Documento Identità in corso di validità, Codice fiscale, Curriculum Vitae aggiornato e firmato in originale** riportante la seguente dicitura:

“Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità”, Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi del D.Lgs. 2018/101 e del GDPR, Regolamento UE 2016/679, Titolo di studio o Autocertificazione, attestati specifici ed eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità di svolgere l’incarico”.

2. Compilazione di tutte le parti dell'allegato B - Scheda di autovalutazione “Avviso 7 2023 PR FSE Sicilia 2021/2027 - Costituzione Catalogo Regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia”;
3. Invio della candidatura tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf al seguente indirizzo: cresm@pec.it, indicando nell'oggetto “DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE Avviso 7/2023”.

Le dichiarazioni contenute nell'istanza on line e nel curriculum saranno rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, pertanto il candidato è responsabile personalmente delle informazioni ivi contenute.

Le candidature dovranno contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà essere presentata entro il termine improrogabile del giorno 20/02/2024 ore 10.00.

Le istanze pervenute oltre predetto termine saranno acquisite con data certa, protocollate e saranno prese in considerazione al fine di eventuale subentro secondo l'ordine cronologico, e siano esaurite le candidature dei soggetti che hanno partecipato alla selezione.

Le domande che risulteranno incomplete, non sottoscritte con firma autografa, trasmesse in altra modalità rispetto a quella indicata, mancanti dell'indicazione del profilo professionale per il quale ci si candida, non saranno considerate valide ai fini della candidatura.

3. MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione del personale docente e non docente avverrà sulla base comparativa dei curricula, dei titoli dichiarati, dell'eventuale documentazione prodotta da ciascun candidato, volta ad accertare le esperienze e le competenze tecniche e professionali specifiche oggetto di candidatura.

La commissione, appositamente nominata, a suo insindacabile giudizio, verificherà l'ammissibilità delle candidature e l'effettivo possesso dei requisiti minimi previsti, procederà, quindi, alla comparazione dei curricula pervenuti secondo la seguente griglia di valutazione.

Tabella B

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE DOCENTE			
CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (non cumulabili)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	7 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	6 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
OPPURE			
	Diploma di scuola media superiore	*****	5 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	1 punto per ogni titolo	2
A3 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	1 punto per ogni titolo	2
B1 Esperienza professionale	Esperienze Professionali coerenti con le figure professionali previste dal corso oggetto della candidatura	2 punti per ogni anno di esperienza nel caso di personale docente;	20 (nel caso di personale docente)
		3 punti per ogni anno di esperienza nel caso di personale non docente.	30 (nel caso di personale non docente)
B2 Esperienza Didattica (docenti)	Esperienza didattica congruenti e coerenti col modulo prescelto oggetto della candidatura (docenze)	1 punto per ogni anno di esperienza (nel caso di personale docente)	10 (nel caso di personale docente)

C1 Iscrizione ad Ordini/Collegi e/o Associazioni	Iscrizione ad Ordini Professionali coerenti con il modulo prescelto o Iscrizione ad Associazioni Professionali per le professioni non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	4
C2 Esperienza pregressa con CRESM	Esperienza lavorativa e/o di docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite dal CRESM	15 punti	15
D1 Colloquio	Colloquio individuale con la commissione nominata dall'Ente	*****	40
TOTALE			100

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE NON DOCENTE			
CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (non cumulabili)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	7 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	6 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
	OPPURE		
	Diploma di scuola media superiore	*****	5 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	1 punto per ogni titolo	2
A3 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	1 punto per ogni titolo	2
B1 Esperienza professionale	Esperienze Professionali coerenti con le figure professionali previste dal corso oggetto della candidatura	3 punti per ogni anno di esperienza nel caso di personale non docente.	30 (nel caso di personale non docente)
C1 Iscrizione ad Ordini/Collegi e/o Associazioni	Iscrizione ad Ordini Professionali coerenti con il modulo prescelto o Iscrizione ad Associazioni Professionali per le professioni non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	4
C2 Esperienza pregressa con CRESM	Esperienza lavorativa e/o di docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite dal CRESM	15 punti	15
D1 Colloquio	Colloquio individuale con la commissione nominata dall'Ente	*****	40
TOTALE			100

Ultimate le procedure di selezione, ove le istanze valutate positivamente superassero il numero di posti a bando per ciascun profilo, la Commissione redigerà una graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti a titoli, esperienze professionali, didattiche, appartenenza all'albo dei formatori o nel registro Elenco dei formatori 2° livello.

L'ente **CRESM Società Cooperativa Sociale**, può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presentebando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore. Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate utilizzando le apposite modalità sopra descritte;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente firmate.

4 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs 30/03/2001 n. 65 e ss.mm.ii). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di non procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo in caso di fasce professionali inferiori alla A.

Si precisa che, in caso di assegnazione di incarico il personale selezionato sarà tenuto a:

- Attenersi e rispettare la calendarizzazione delle attività programmate dall'Ente;
- Partecipare ad incontri preliminari ed in itinere, alle attività promosse dalla Direzione e funzionali alle attività inerenti al progetto;
- Redigere la documentazione necessaria all'espletamento delle proprie mansioni conformemente a quanto indicato dal Sistema Qualità e dai Regolamenti dell'Ente;
- Partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo.

Il formatore assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto dei contenuti dei moduli formativi, conformando altresì la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dall'ente.

In particolare, il formatore ha il compito di:

- Partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dall'ente;
- Consegnare all'ente l'eventuale materiale didattico utilizzato;
- Mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- Documentare l'attuazione dell'attività di formazione tramite appositi registri e report;
- Compilare i documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i compresi eventuali questionari proposti.

5 ULTERIORI PRECISAZIONI

L'Ente, con il presente bando, non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro. L'incarico conferito avrà carattere di temporalità. L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per motivi organizzativi, tecnico-operativi che impongano la mancata attivazione o la sospensione dell'attività o parte di essa.

In caso di rinuncia da parte del personale selezionato, anche successivo all'affidamento dei relativi incarichi, l'Ente si riserva la possibilità di procedere a scorrimento della graduatoria risultante dalla presente selezione.

Le disposizioni contenute nel presente bando hanno, a tutti gli effetti, carattere di regolamentazione e di indicazione nello svolgimento delle attività secondo una tempistica coerente a quanto previsto nel Progetto approvato e con le conseguenti esigenze didattiche/organizzative dell'Ente.

Si Precisa inoltre che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente si impegna ad attingere prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25/2015, in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 e nel rispetto di quanto disposto in materia di istruzione e formazione professionale.

- L'Ente garantisce, nel contempo, l'utilizzo di personale di adeguata qualificazione nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 e dall'Avviso n. 7/2023.
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy) e successive modifiche (regolamento UE n. 2016/679), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti, e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

Il presente bando, con relativi allegati (A e B), viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito del CRESM www.cresm.it, la trasmissione ai C.P.I. di riferimento e inviato al Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale per l'eventuale pubblicazione nella sezione di competenza.

6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati, con le domande di partecipazione al presente bando, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla protezione dei dati personali e sulla tutela della riservatezza stabiliti dal Decreto Legislativo 2018/101 e dal GDPR, Regolamento UE 2016/679.

Per ulteriori informazioni:

C.R.E.S.M. – Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il meridione

Società Cooperativa Sociale

Viale Empedocle n. 5/a

91024 - Gibellina (TP)

Tel/Fax: 0924-69000

Email: segreteria@cresm.it / formazione@cresm.it

PEC: cresm@pec.it

Gibellina, lì 12/02/2023

Il Legale Rappresentante
Dott. Alessandro La Grassa